###### 

ДУМА

ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ ОЗЕРНЫЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

РЕШЕНИЕ

31 октября 2022 г. № 71

**О внесении изменений в Положение «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры в ЗАТО Озерный Тверской области», утверждённое решением Думы ЗАТО Озерный Тверской области от 27.09.2017 г. № 58**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 4 Закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО  
«Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 г. № 306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области», Постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области», статьёй 27 Устава ЗАТО Озерный Тверской области, Дума ЗАТО Озерный решила:

1. Внести в Положение «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры ЗАТО Озерный Тверской области», утверждённое решением Думы ЗАТО Озерный Тверской области от 27.09.2017 г. № 58 (далее – Положение), следующие изменения:
2. В [преамбуле](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=100004&field=134&date=13.10.2022) решения Думы ЗАТО Озерный от 27.09.2017 г. № 58 слова «от 02.12.2012» заменить словами «от 02.12.2008».
3. В [пункте 1.6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=100030&field=134&date=13.10.2022) Положения слова «настоящего Порядка» заменить словами «настоящего Положения».
4. [подпункты «а](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=99343&dst=100032&field=134&date=13.10.2022)», «б» и первый абзац подпункта «[в» пункта 1.7 раздела I](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=99343&dst=100034&field=134&date=13.10.2022) Положения изложить в следующей редакции:

«а) для руководителей учреждений культуры и искусства - в кратности до 6 (среднемесячная заработная плата руководителя учреждения культуры и искусства не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);

б) для заместителей руководителя учреждений культуры и искусства - в кратности до 5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя учреждений культуры не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения);

в) для главных бухгалтеров учреждений культуры и искусства - в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера учреждений культуры и искусства не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения).».

1. [таблицу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=110920&dst=102834&field=134&date=13.10.2022) «Должности работников, занятых в библиотеках» пункта 2.1 раздела IIПоложения изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, рублей | | | | | |
|  | Ведущие учреждения | 1 | II | III | IV | неотнесенные к группам |
| **1. Специалисты** | | | | | | |
| Библиотекарь, библиограф  ведущий | 8787 | | | | | |
| первой категории | 8530 | | | | | |
| второй категории | 8287 | | | | | |
| без категории | 8044 | | | | | |

»

1. [таблицу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=110920&dst=103098&field=134&date=13.10.2022) «Должности работников, занятых в культурно-досуговых организациях, дворцах и домах культуры и других аналогичных учреждениях культурно-досугового типа» 2.1 раздела IIПоложения изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, рублей | | | | | | |
|  | Ведущие учреждения | | I | II | III | IV | Не отнесенные к группам |
| 1. Руководители | | | | | | | |
| Художественный  руководитель | 12532 | | 12126 | 11319 | 10836 | 10189 | 9899 |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и др. аналогичных организаций | 10189 | | 9899 | 9899 | 9899 | 9603 | 9603 |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | 9899 | | 9603 | | 9381 | |  |
| Режиссер любительского театра (студии)  высшей категории  первой категории  второй категории  без категории | 9891  9603  9460  9381 | | | | | | |
| Аккомпаниатор | 8787 | | | | | | |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам)  первой категории  второй категории  без категории | 9603  9460  9381 | | | | | | |
| Руководитель кружка  первой категории  второй категории  без категории | 9603  9460  9381 | | | | | | |
| Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки | 7810 | | | | | | |
| Культорганизатор  первой категории  второй категории  без категории | 7810  7656  7429 | | | | | | |
| Светооператор | 7810 | | | | | | |
| 2. Специалисты | | | | | | | |
| Звукооператор  Высшей категории  первой категории  второй категории  без категории | | 8530  8287  8044  7802 | | | | | |

»

1. Пункт 3.1 и таблицу пункта 3.1 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимающих ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 4477 |
| 2 квалификационный уровень | 4691 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 6597 |
| 2 квалификационный уровень | 6729 |
| 3 квалификационный уровень | 6865 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня | |
| 1 квалификационный уровень | 7361 |
| 2 квалификационный уровень | 7581 |
| 3 квалификационный уровень | 7804 |
| 4 квалификационный уровень | 8043 |
| 5 квалификационный уровень | 8278 |

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 -20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.».

1. Пункт 4.1 и [таблицу пункта 4.1 раздела IV](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=110920&dst=103447&field=134&date=14.10.2022) Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Оклад, руб. |
| 1 разряд | 4300 |
| 2 разряд | 4447 |
| 3 разряд | 4670 |
| 4 разряд | 6597 |
| 5 разряд | 6729 |
| 6 разряд | 6865 |
| 7 разряд | 7004 |
| 8 разряд | 7146 |

»

1. [Подпункты 5.1.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=94612&dst=102489&field=134&date=14.10.2022) – [5.1.2 пункта 5.1 раздела V](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=94612&dst=102500&field=134&date=14.10.2022) Положения изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Руководители библиотек:

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы ведущего учреждения - 16464 рубля;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы I группы по оплате труда руководителей - 15289 рублей;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы II группы по оплате труда руководителей - 14503 рубля;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы III группы по оплате труда руководителей - 13722 рубля;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы IV группы по оплате труда руководителей - 13327 рублей;

директор (заведующий) библиотеки, централизованной библиотечной системы, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей - 12543 рубля;

5.1.2. Руководители культурно-досуговых учреждений:

директор (заведующий) учреждения I группы по оплате труда руководителей – 15289 рублей;

директор (заведующий) учреждения II группы по оплате труда руководителей - 14503 рубля;

директор (заведующий) учреждения III группы по оплате труда руководителей - 13722 рубля;

директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате труда руководителей - 13327 рублей;

директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей - 12543 рубля.».

1. В [пункте 7.2 раздела VII](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=101143&field=134&date=14.10.2022) Положения исключить слова «без других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу)».
2. [Пункт 7.8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=101155&field=134&date=14.10.2022) [раздела VII](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=101129&field=134&date=14.10.2022) Положения дополнить словами «При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.».
3. [Пункт 7.9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=101155&field=134&date=14.10.2022) [раздела VII](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=101129&field=134&date=14.10.2022) Положения изложить в следующей редакции:

«7.9. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1. Подпункт 8.2.5 пункта 8.2 раздела VIII Положения изложить в следующей редакции:

«8.2.5) 10% от должностного оклада - при наличии звания Тверской области «Почетный работник культуры и искусства Тверской области», за награждение нагрудным знаком «За достижения в культуре» Министерства культуры Российской Федерации, значком «За отличную работу» Министерства культуры СССР.».

1. В пункте 8.4 раздела VIII Положения слова «в приложении 2 к настоящему Положению» заменить словами «в приложении 2 «Показатели эффективности деятельности учреждений культуры и искусства Тверской области» к настоящему Положению».
2. В третьем абзаце пункта 8.4 раздела VIII Положения слова «(но не более 300% от должностного оклада)» исключить.
3. Первый абзац [пункта 8.10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=94612&dst=101208&field=134&date=14.10.2022) раздела VIII Положения изложить в следующей редакции:

«8.10. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) в порядке, условиях и размере в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных учреждений культуры.».

1. В приложении 2 к Положению:

* в [названии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=101399&field=134&date=14.10.2022) приложения исключить слова «, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников»;
* в [названии раздела II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=101474&field=134&date=14.10.2022) приложения исключить слова «, их руководителям и основным категориям работников».

1. Подпункт «в» пункта 1 раздела II приложения 2 к Положению признать утратившим силу.
2. [Раздел II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=78551&dst=101474&field=134&date=18.10.2022) приложения 2 Положения дополнить пунктами 2, 3 следующего содержания:

«2. Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждениях культуры ЗАТО Озерный Тверской области, для работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

а) отсутствие грубых нарушений санитарно-эпидемиологического и противопожарного режимов в учреждении;

б) своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону;

в) освоение новых технических средств и методов работы;

г) обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники, различной аппаратуры;

д) обеспечение сохранности, комплектности и своевременного списания технических средств и аппаратуры;

е) своевременное и качественное представление отчетности;

ж) соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

з) отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплины;

и) выполнение и перевыполнение плановых показателей.

3. Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждениях культуры ЗАТО Озерный Тверской области, для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

а) обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры;

б) отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима;

в) успешное и добросовестное исполнение рабочим своих обязанностей в соответствующем периоде.

В муниципальных учреждениях культуры в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих) локальными нормативными актами.».

1. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов [1.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=110816&dst=100010&field=134&date=14.10.2022) – [1.8 пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=110816&dst=100970&field=134&date=14.10.2022) настоящего решения.
2. [Подпункты 1.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=110816&dst=100010&field=134&date=14.10.2022) – [1.8 пункта 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW436&n=110816&dst=100970&field=134&date=14.10.2022) настоящего решения вступают в силу с 1 октября 2022 года.
3. Настоящее решение опубликовать в газете «Дни Озерного» и разместить на официальном сайте муниципального образования ЗАТО Озерный в сети Интернет ([www.ozerny.ru](http://www.ozerny.ru)).

Председатель Думы ЗАТО Озерный Ю.А. Грахов

Глава ЗАТО Озерный Н.А. Яковлева